

# חוק שכר שווה לעובדת ולעובד לשנת 2022



**Schindler**

חברת Schindler דוגלת בשיוויון הזדמנויות ובתנאי העסקה של עובדיה. אצלינו בחברה אין אפליה בשכר בין גברים ונשים וכך נמשיך לנהוג.

בהתאם לדרישות החוק, פילחנו את העובדות והעובדים ל-18 קבוצות בעלי מאפיינים דומים של תפקידים, דרג ומחלקות על מנת לבדוק באופן המדויק ביותר האם קיימים פערי שכר בין נשים וגברים המבצעים עבודה דומה במהותה.

הדוח מטה מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות כאשר סימון + מסמל פער לטובת הנשים והסימון - מסמל פער לטובת הגברים.

הדוח מעודכן לתאריך 31.12.2022

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדים			קבוצות בפילוח
	+ שכר ברוטו מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	+ שכר ברוטו מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	+ שכר ברוטו מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
100.0%	5.3%	5.7%	4.9%				5.3%	5.7%	4.9%	1
100.0%	-6.1%	-7.0%	-4.0%				-6.1%	-7.0%	-4.0%	2
100.0%										3
100.0%										4
100.0%	1.3%	1.8%	0.2%				1.3%	1.8%	0.2%	5
100.0%	33.4%	32.0%	59.3%				33.4%	32.0%	59.3%	6
99.3%	-15.7%	-15.2%	-5.8%				-18.9%	-18.5%	-9.6%	7
100.0%										8
99.3%										9
100.0%										10
97.7%	45.1%	45.5%	51.9%				37.1%	37.1%	45.7%	11
99.9%	-53.9%	-53.4%	-20.0%	-13.3%	-20.6%	15.6%	-51.0%	-51.1%	-18.4%	12
100.0%	-2.2%	-4.1%	0.1%				-2.2%	-4.1%	0.1%	13
100.0%										14
100.0%										15
93.0%	-20.3%	-20.7%	-14.4%				-20.4%	-20.8%	-13.0%	16
95.6%										17
95.9%	3.0%	1.6%	11.2%	7.1%	5.9%	96.9%	7.8%	5.7%	31.9%	18
<b>99.0%</b>	<b>-4.4%</b>	<b>-4.6%</b>	<b>8.0%</b>	<b>-39.8%</b>	<b>-41.3%</b>	<b>-24.1%</b>	<b>-9.4%</b>	<b>-10.1%</b>	<b>4.5%</b>	<b>סה"כ</b>