

# דוח שכר שווה

## לעובדת ולעובד לשנת 2024

חברת שינדלר ישראל חורטת על דגלה שוויון העסקה ותנאי העסקה לכל עובדיה באשר הם. אנו מחויבים לכך שכלל העובדות והעובדים ייהנו משכר שווה עבור עבודה שוות ערך – וכך נמשיך לנהוג. בהתאם לדרישות החוק, עובדות ועובדי החברה סווגו ל-15 קבוצות על פי מאפיינים דומים כגון: תפקיד, דרג ומחלקה, במטרה לבחון באופן מדויק האם קיימים פערי שכר מגדריים עבור עבודות דומות במהותן. הדו"ח שלפניכם מציג את תמונת המצב בכל אחת מהקבוצות כאשר:

- סימון + מציין פער שכר לטובת נשים (עובדות החברה).
- סימון - מציין פער שכר לטובת גברים (עובדי החברה).
- קבוצות ללא סימון הן קבוצות בהן יש אישה או גבר אחד בלבד, או קבוצה הומוגנית מגדרית ועל כן לא ניתן לפרסם את הנתונים בהן.

שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	קבוצת פילוח
16%	17%	28%	1
1%	1%	0%	2
-5%	-5%	-5%	3
			4
			5
			6
1%	0%	2%	7
			8
			9
-5%	-6%	0%	10
			11
			12
			13
			14
-4%	-3%	-5%	15
-7%	-6%	-2%	סה"כ